



Code of Conduct

Unsere Unternehmenskultur ist Teil unserer Tradition. Sie ist auch die unerschütterliche Basis für die Werte, die uns täglich motivieren und leiten.

Präambel

Als familiengeführtes Schweizer Traditionsunternehmen fühlen wir uns gegenüber unseren Kunden und Mitarbeitern zur Einhaltung exakt definierter Regeln und Verhaltensweisen verpflichtet.

Gemeinsam mit unserem Wertekodex und unserer Anerkennung des Global Compact der Vereinten Nationen bilden sie die Grundlage für erfolgreiches und perspektivisches unternehmerisches Handeln.

Dieser Code of Conduct setzt die Maßstäbe für alle Mitarbeiter an jedem Standort. Unsere Führungskräfte leben ihn vor und jeder einzelne Mitarbeiter achtet auf die konsequente Einhaltung unserer Grundsätze.

Unsere Werte stehen nicht nur auf dem Papier. Sie werden gelebt und offensiv kommuniziert.

Werte

Unsere Unternehmenskultur ist Teil unserer Tradition. Sie ist auch die unerschütterliche Basis für die Werte, die uns täglich motivieren und leiten:

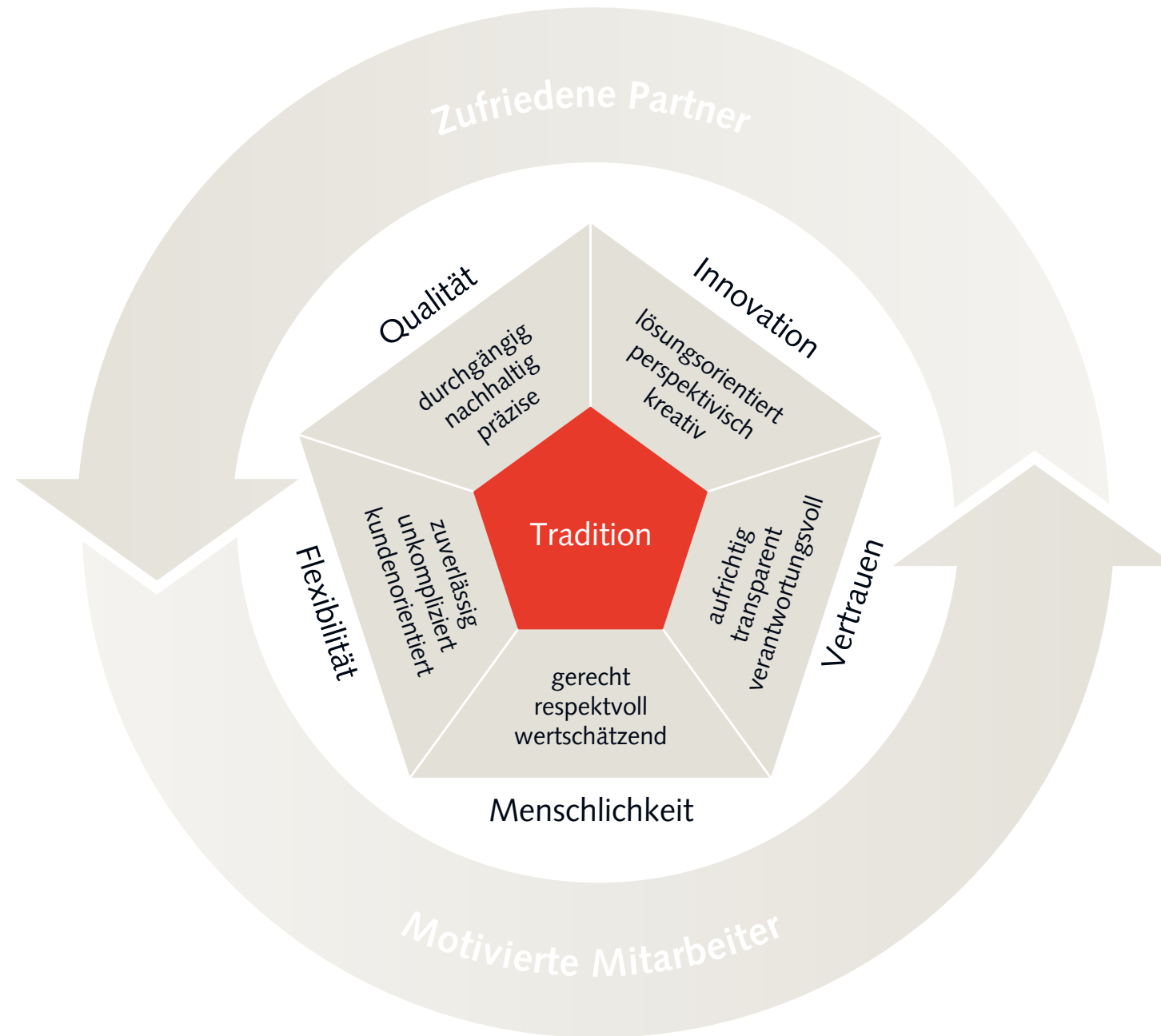
Qualität: Wir arbeiten präzise, lösungsorientiert und ressourcenschonend. So können wir dauerhaft exzellente Leistungen garantieren.

Innovation: Märkte verändern sich. Wir halten nicht nur Schritt, sondern entwickeln durch eigene Forschung neue Perspektiven und Chancen.

Vertrauen: Gegenseitiger Respekt, Aufrichtigkeit und Transparenz in allen Prozessen sind die Basis für ein dauerhaftes und vertrauensvolles Verhältnis zu Kunden und Mitarbeitern.

Menschlichkeit: Jede Form von Geschäftsbeziehung ist für uns in erster Linie eine Beziehung zwischen Menschen. Respekt, Höflichkeit und gegenseitige Achtung bei aller Unterschiedlichkeit sind für uns selbstverständlich.

Flexibilität: Wir suchen Lösungen für die Probleme unserer Kunden. Nach deren Vorgaben und Bedürfnissen.



Kundenorientierung

Wir betrachten unsere Kunden als Partner auf Augenhöhe. Sie vollends zufrieden zu stellen, ist unsere tägliche Aufgabe. Jede Kundenanfrage beantworten wir kurzfristig, verlässlich und wertschätzend.

Wir nehmen die Anliegen und Wünsche unserer Kunden ernst und bieten dauerhaft tragfähige Lösungen an.

Wir stellen unsere Innovationskraft in den Dienst des Kunden, damit er in seinem Markt die besten Voraussetzungen hat. Gleichzeitig verstehen wir uns als Ideenlieferant, um gemeinsam mit

unseren Kunden zukunftsfähige Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln.

Unsere Markt- und Innovationsführerschaft in speziellen Segmenten erlaubt keine schematisierten Antworten.

Der Erfolg unserer Kunden ist auch unser Erfolg. Deshalb achtet jeder Mitarbeiter täglich auf eine strenge Qualitätskontrolle, einen ausgezeichneten Service und die stetige Weiterentwicklung von Prozessen und Produkten. Verschwiegenheit und absolute Zuverlässigkeit sind für uns von Anfang an verpflichtend.

Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern

Das Wissen, die Erfahrung und das Engagement unserer Mitarbeiter sind die Garanten für die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen.

Wir schaffen einen wertschätzenden Rahmen und ein Arbeitsklima, das geprägt ist von Vertrauen und Loyalität. Jeder trägt Verantwortung für das gemeinsame Wohl und behandelt seine Kollegen, Mitarbeiter und Vorgesetzten respektvoll und fair.

Unsere individuelle und kontinuierliche Personalentwicklung bietet jedem Mitarbeiter die Möglichkeit, seine Kenntnisse und Fähigkeiten zu erweitern und dadurch zur Qualitätssteigerung beizutragen. Wir respektieren das Recht zur Selbstorganisation und Mitbestimmung im Rahmen der jeweiligen nationalen Gesetze.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz sind Grundbedingungen für ein wertschöpfendes Unternehmen.

Wir beachten alle geltenden Regelungen und berücksichtigen darüber hinaus individuelle Bedürfnisse und Wünsche.

Als familiengeführtes Unternehmen mit internationalen Standorten ist es für uns in hohem Masse selbstverständlich, dass wir Chancengleichheit gewähren und jede Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Alter, Geschlecht, ethnischer Herkunft, religiöser oder sexueller Orientierung entschieden bekämpfen.

Integrität

Wir beachten an jedem Standort die jeweiligen Gesetze und Vorschriften.

Steuer- und Abgabenordnungen, Zollbestimmungen, Subventions- und Antikorruptionsgesetze bilden den Rahmen für unser unternehmerisches Handeln. Unsere Mitarbeiter sind entsprechend geschult und wissen, dass die Einhaltung dieser Vorschriften vor dem geschäftlichen Erfolg steht. Die persönliche Integrität der Mitarbeiter und die Unabhängigkeit des Unternehmens schliessen Interessenkonflikte im Umgang mit Geschäftspartnern aus.

Wir nehmen weder Geschenke oder Einladungen an, noch gewähren wir Geschenke oder Zuwendungen. Besondere Zurückhaltung üben wir in diesem Zusammenhang bei Amts- und Mandatsträgern und Beamten.

Als Schweizer Familienunternehmen verhalten wir uns politisch neutral. Wir unterstützen keine Partei oder politische Organisation. Spenden als Ausdruck unserer gesellschaftlichen Gesamtverantwortung gehen ausschliesslich an als gemeinnützig anerkannte Institutionen.

Unseren Marktbegleitern garantieren wir einen fairen und transparenten Wettbewerb. Wir kommentieren deren Produkte, Dienstleistungen und Unternehmenspolitik nicht wahrheitswidrig zum eigenen Nutzen. Negative Aussagen zu Marktbegleitern verbreiten wir nicht weiter.

Sicherheit und Vertrauen

Strenge Verschwiegenheit und verantwortungsvoller Umgang mit Entwicklungen, Ideen und Produkten unserer Kunden machen uns zum weltweit gefragten Partner in sicherheitsrelevanten Bereichen. Dem tragen wir durch unser tägliches Handeln in vollem Umfang Rechnung.

Da wir an Lösungen arbeiten, die Sicherheit und Authentizität der Produkte unserer Kunden garantieren, gelten für uns höchste Standards. Alle kundenbezogenen Daten und Informationen sind streng vor unberechtigtem Zugriff geschützt. Auch eine Weitergabe innerhalb des Unternehmens ist nur zulässig, wenn der Empfänger diese Daten oder Informationen zur Erledigung seiner Aufgaben benötigt. Ihr Gebrauch zu anderen als den abgesprochenen Zielen wird sanktioniert.

Im Zuge der Kundenbeziehung erhaltene Informationen über Pläne, Ressourcen und Aktivitäten werden von unseren Mitarbeitern niemals zum persönlichen Vorteil genutzt. Eine Weitergabe dieser Informationen an Dritte, einschliesslich Familienangehörige und Freunde ist strikt untersagt und wird sanktioniert.

Gültigkeit

Dieser Code of Conduct gilt weltweit für alle Mitarbeiter unseres Unternehmens. Unsere Führungskräfte sind als Vorbilder für die Einhaltung verantwortlich. Wir tolerieren keine Verstösse.

Wir begrüssen es sehr, in Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen zu treten, die sich ähnlichen Werten und Massstäben verpflichtet fühlen.

Dieser Code of Conduct bezieht sich gleichermassen auf Männer und Frauen. Allein wegen der besseren Lesbarkeit haben wir ausschliesslich die männliche Form gewählt.

Printcolor AG

Welschloh 299, 8965 Berikon, Schweiz

Printcolor Screen AG

Welschloh 299, 8965 Berikon, Schweiz

Printcolor Deutschland GmbH

Josef-Baumann-Strasse 39, 44805 Bochum, Deutschland

Printcolor Asia Limited

Room 1630, Corporation Park, No. 11 On Lai Street, Sha Tin New Territories, Hong Kong